

私たちが考える、10年後の「キーパーソン」は

1班

今ある大学の組織力、個人の力を最大化するコンダクター

みたいな大学職員です

(素養)

観察力

(理由)

若手職員や上司の良さを見出し、それを活かしたり育てたりする環境を作るため

(素養)

先導力

(理由)

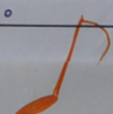
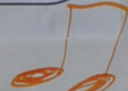
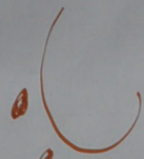
大学の力があるべき方向へ導くため。
(自分もその方向へ進む)

(素養)

巻き込み力

(理由)

最大化するには多様な関係者(学生、研究者、若手職員、上司、執行部、社会、家族)を導かないといけないから。



(素養)

信頼力

(理由)

信頼は幸せを呼び、信頼は伝播する。

(素養)

引き出す力

(理由)

既にあるものの制度能力を引き出し、再生する。

