

3

私たちが考える、10年後の「キーパーソン」は

# 愛と勇気を持った

(アンパンマン的) <sup>キャスト</sup>な大学職員です

(素養)

## スポンジ 吸収力と 生かす力

(理由)

- ・社会に貢献し、皆が笑顔になれる大学にするため、ステークホルダーのニーズ、社会の状況、目先の立場を知り、生かすこと。
- ・大学の経験、つながり、情報収集を行うことで、調整力、育成力、マネジメント力を養う。

(素養)

## パッション 情熱

(理由)

ポジティブさや創造性を持って情報発信を行うことにより、他者へプラスの効果を生み出すこと。組織が活性化！！



(素養)

## マネージャー (もしドラ的な)

(理由)

- ・大学の経営・企画
- ・ブランド戦略
- ・PR能力

引き寄せ

(素養)

## ムムさんの名 指導・育成力

(理由)

日々の業務遂行における知識等の指導はもちろん、士気を向上させる力が必要とされるため。

ホセガタ 機転

(素養)

## ネットワークを 生み出す力

(理由)

- ・全体に影響を与える
- ・新しいものを生み出す
- ・ヤクルト  
(ヤクルトレディ的な)  
全国区

