

私たちが考える、10年後の「キーパーソン」は

オトナ **カッコイ**

な大学職員です

10

能力・人間性
に優れた!

(素養)

統率力

(理由) ・ 職務はチームプレイであり
・ チームをまとめ個々の職員の能力を最大限発揮させるため

↓
・ 人材育成
・ チームの成果も上がりやすくなる

(素養)

専門的能力

(理由)

自身の業務上、専門的な知識を
高く持つことで、他部署への提案、
助言、依頼を言い渡して行くことへできる

・ 自身の部署の上層部に説明、
下の方には指示・教育を行うようになる

↓
・ 自身の能力向上を怠らな
い意識を持つ

考える力

(素養)

情報収集力

(理由)

・ 状況の変化に対応し、大学より早く
していく必要があるため

・ 物事を適切に処理する必要が
あるため

(素養)

意識

向上心 **行動力**

・ 大学を愛する
・ 顧客を意識 話し方への精神を身に付ける
・ 社会貢献を意識する
・ 広い視点と長期展望での大学の目標
に合った運営ができる
・ 社会情勢や政策を志望した大学が
・ 上記を実行する行動力を持つ

(素養)

人間力

性格 **コミュ力**

(理由)

・ 部下の相談を受け、部下の成長を支援し、積極的に対応
・ 他部署との連携を促し、業務の効率化を図る
・ 組織の活性化を図るための積極的な役割
・ 大学内外のネットワークを構築する

