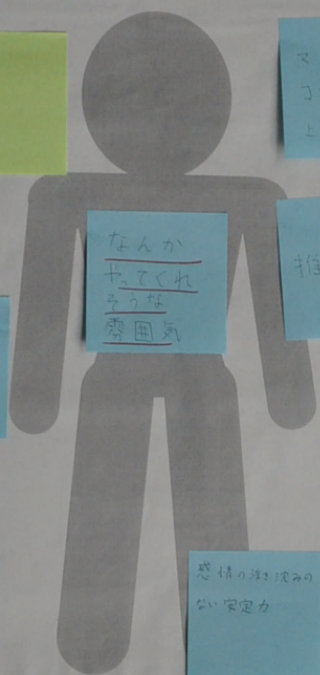


15 私たちが考える、10年後の「キーパーソン」は

# なんかやってくれそう

15

な大学職員です



係長  
古田

視野を拓きつつ  
柔軟な対応力  
も持った人

コミカ  
明るくやる  
ツラツラ上手

英語力  
読解力

マインド  
コントロール  
上にも下にも

新しいことへの  
POCAの活用  
事例に基いて  
7つのスキル  
の活用

前向き

(素養)  
**心意気**

(理由)  
・モチベーションと  
目的意識  
・変化に  
対応できる

人間関係が  
ない  
(内外)

推理力

なんか  
やってくれ  
そう  
雰囲気

レスポンス  
は早い

「これは何か  
のスキル」  
「これは何か  
のスキル」

情報発信  
インフォ

感情のコントロールの  
安定力

モチベーション  
調整

モチベーション  
向上

情報発信が  
ない  
(内外)

「これは何か  
のスキル」  
「これは何か  
のスキル」

変態で面白い  
人へのフォロー

部下の仕事  
把握してやる

プレゼンテーション

大学  
・大成  
企業  
用苑所  
・海外  
学部の業務  
大学に属する  
人材の育成

上の役職の人に  
は、その意見を  
言える度胸

(素養)  
**大学人**

(理由)  
社会的大学の  
ニーズ 立ち位置  
バランス

(素養)  
**プレイング  
マネージャー**

(理由)  
良い係長  
トプレイング  
マネジメント

(素養)  
**コミュニカ**

(理由)  
・内外の調整と  
円滑化  
・組織  
パフォーマンス

大学の理念を  
把握して、実行に  
する。

10年後のニーズに  
対応できる  
職員

親身性が  
ある

全体の長所  
を挙げる

やるべきことを明確に  
文章化して責任を  
持たせる

学部の業務  
大学に属する  
人材の育成

モチベーション  
向上

周囲とのコミュニケーション  
を積極的に行う  
職員