

18

私たちが考える、10年後の「キーパーソン」は

冷静かつ情熱的

な大学職員です

(素養)

経営力

(理由)

変わりゆく大学環境と業務に対応していくため。

(素養)

興味力

(理由)

幅広い分野にアンテナを積極的に張ることで、たくさんの情報を獲得し、日々の業務を行う糧とするため。

(素養)

調整力

(理由)

コミュニケーションをとり、助けあって仕事を円滑に進めるため。

(素養)

行動力

(理由)

企画を実行に移すため。

